

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

## 株式会社クオリティホーム

女性スタッフが就業継続し活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日

### 2. 当社の課題

女性スタッフの勤続年数が短く、女性管理職が少ない

### 3. 目標

① 役付き女性スタッフを1名以上輩出・配置する。

### 4. 取組内容と実施期間

2021年4月～全従業員に女性活躍に関する意識についてアンケート・聞き取り等を実施

2022年4月～アンケート結果を社内で共有・分析して方針について検討する

2023年4月～女性職員に対して社外のスキルアップ研修などに積極的参加を呼び掛ける

全職員のダイバーシティ（多様性）等に関する意識啓発に向けて研修を実施